



تاریخ: ۱۳۹۹.۹.۱۵
شماره: ۹۹.۴۵۶
پیوست:

صورتحلصه مجمع صندوق سرمایه گذاری اختصاصی بازارگردانی توسعه ملی

به شناسه ملی ۱۴۰۰۴۹۱۳۴۸۵ و شماره ثبت نزد شرکت ها و موسسات غیر تجاری تهران ۳۵۹۷۲
و شماره ثبت نزد سازمان بورس و اوراق بهادار ۱۱۳۴۶

جلسه مجمع صندوق سرمایه گذاری اختصاصی بازارگردانی توسعه ملی در روز دوشنبه مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۱۰، رأس ساعت ۱۵ در محل اقامتگاه صندوق واقع در تهران- خیابان ولی عصر، بالاتر از میدان ونک، خیابان شهید خدای، پلاک ۸۹ و با حضور ۱۰۰ درصد از دارندگان واحدهای سرمایه گذاری ممتاز تشکیل و نسبت به دستور جلسه به شرح زیر تصمیم گیری گردید:

پس از احرار رسمیت جلسه، مجمع مبادرت به انتخاب اعضاء هیات رئیسه به شرح زیر نمود:

- ۱- آقای میثم احمدوند به نمایندگی از طرف شرکت سرمایه گذاری گروه توسعه ملی به عنوان مدیر و سهامدار ممتاز به سمت رئیس مجمع.
- ۲- آقای علی خوش طینت نیک نیت به نمایندگی از طرف شرکت مشاور سرمایه گذاری تامین سرمایه نوین به سمت ناظر اول مجمع.
- ۳- آقای علی آئین حسینی به نمایندگی از طرف شرکت سرمایه گذاری مدیریت سرمایه مدار به سمت سهامدار ممتاز و ناظر دوم مجمع.
- ۴- خانم رعنا توحیدی پور به سمت دبیر مجمع.

دستور جلسه:

دبیر مجمع دستور جلسه را به شرح زیر قرائت نمود:
اصلاح تعهدات بازارگردانی نماد شرکت های پتروشیمی سازند (شاراک)، شرکت توسعه صنایع بهشهر (وبشهر)، سرمایه گذاری و توسعه صنایع سیمان (سیدکو)، سرمایه گذاری شفا دارو (شفا)، سرمایه گذاری گروه توسعه ملی (وبانک)، سرمایه گذاری توسعه ملی (وتوسم) و ملی کشت و صنعت و دامپروری پارس (زیارس) (بند ۷ امیدنامه).

تصمیمات مجمع:

کلیه دارندگان واحدهای سرمایه گذاری ممتاز به اتفاق آراء موارد ذیل را تصویب نمودند:
تعهدات نماد شرکت های پتروشیمی سازند (شاراک)، شرکت توسعه صنایع بهشهر (وبشهر)، سرمایه گذاری و توسعه صنایع سیمان (سیدکو)، سرمایه گذاری شفا دارو (شفا)، سرمایه گذاری گروه توسعه ملی (وبانک)، سرمایه گذاری توسعه ملی (وتوسم) و ملی کشت و صنعت و دامپروری پارس (زیارس) (بند ۷ امیدنامه) به شرح جدول ذیل اصلاح گردید.

نام شرکت	نماد	حداقل حجم سفارش انباشته	حداقل حجم معاملات روزانه	دامنه مظنه (درصد)
پتروشیمی سازند	شاراک	۴۱,۰۰۰	۸۲۰,۰۰۰	۳
توسعه صنایع بهشهر	وبشهر	۴۴,۵۰۰	۸۹۰,۰۰۰	۳
سرمایه گذاری و توسعه صنایع سیمان	سیدکو	۱۱۰,۰۰۰	۲,۲۰۰,۰۰۰	۳
سرمایه گذاری شفا دارو	شفا	۱۳,۰۰۰	۲۶۰,۰۰۰	۳
سرمایه گذاری گروه توسعه ملی	وبانک	۲۰۵,۰۰۰	۴,۱۰۰,۰۰۰	۳
سرمایه گذاری توسعه ملی	وتوسم	۶۰,۰۰۰	۱,۲۰۰,۰۰۰	۳
ملی کشت و صنعت و دامپروری پارس	زیارس	۱۰,۵۰۰	۲۱۰,۰۰۰	۳



علی آئین حسینی
شرکت سرمایه گذاری مدیریت
سرمایه مدار
(سهامدار ممتاز صندوق و ناظر دوم مجمع)

علی خوش طینت نیک نیت
شرکت مشاور سرمایه گذاری
تامین سرمایه نوین
(متولی و ناظر اول مجمع)

میثم احمدوند
شرکت سرمایه گذاری گروه توسعه ملی
(به عنوان مدیر و سهامدار ممتاز صندوق و رئیس مجمع)



تاریخ: ۱۳۹۹.۴.۱۵
شماره: ۹۹.۴۵۶
پیوست:

ارکان صندوق به شرح ذیل تعیین گردید:

ردیف	سمت	نام رکن
۱	مدیر صندوق	شرکت سرمایه گذاری گروه توسعه ملی
۲	متولی	شرکت مشاور سرمایه گذاری تامین سرمایه نوین
۳	حسابرس	موسسه حسابرسی رازدار

دارندگان واحدهای سرمایه گذاری ممتاز حاضر در جلسه مجمع صندوق سرمایه گذاری اختصاصی بازارگردانی
توسعه ملی به شرح جدول ذیل می باشد:

ردیف	نام دارنده واحد سرمایه گذاری ممتاز	شماره ثبت / شماره شناسنامه	شناسه ملی / کد ملی	نام نماینده	تعداد واحد سرمایه گذاری ممتاز	درصد از کل واحدهای سرمایه گذاری ممتاز	محل امضاء
۱	شرکت سرمایه گذاری گروه توسعه ملی (سهامی عام)	۸۹۵۸۴	۱۰۱۰۱۳۳۹۵۹۰	میثم احمدوند	۱۶۰,۰۰۰		
۲	شرکت سرمایه گذاری مدیریت سرمایه مدار (سهامی عام)	۹۷۲۹	۱۰۱۰۰۴۰۱۶۱۰	علی آئین حسینی	۴۰,۰۰۰		
	جمع				۲۰۰,۰۰۰		

مجمع صندوق به آقای علی اکبر عجمی کاشانی وکالت با حق توکیل به غیر داد تا نسبت به ثبت این صورتجلسه نزد سازمان بورس و اوراق بهادار و اداره ثبت شرکت ها اقدام نماید .
جلسه در ساعت ۱۶ با ذکر صلوات پایان یافت .

رعنا توچیدی پور
مدیر مجمع

علی آئین حسینی
شرکت سرمایه گذاری مدیریت سرمایه مدار
(سهامدار ممتاز صندوق و ناظر دوم مجمع)

علی خوش طینت نیک نیت
شرکت مشاور سرمایه گذاری تامین سرمایه نوین
(متولی و ناظر اول مجمع)

میثم احمدوند
شرکت سرمایه گذاری گروه توسعه ملی
(به عنوان مدیر و سهامدار ممتاز صندوق و رئیس مجمع)



تاریخ: ۱۳۹۹.۹.۱۵
شماره: ۹۹.۴۵۷
پیوست:

لیست حاضرین در مجمع صندوق سرمایه گذاری اختصاصی بازارگردانی توسعه ملی

نام و نام خانوادگی	سمت در مجمع	سمت در ارکان صندوق	امضاء
شرکت سرمایه گذاری گروه توسعه ملی به نمایندگی: میثم احمدوند	رئیس مجمع	سهامدار ممتاز (موسس)	
شرکت مشاور سرمایه گذاری تامین سرمایه نوین به نمایندگی: علی خوش طینت نیک نیت	ناظر اول	متولی	
شرکت سرمایه گذاری مدیریت سرمایه مدار به نماینده: علی آئین حسینی	ناظر دوم	سهامدار ممتاز	
موسسه حسابرسی رازدار به نمایندگی: مژگان رستمی	-	حسابرس	

رئیس هیئت مدیره
مدیر مجمع



علی آئین حسینی
شرکت سرمایه گذاری مدیریت
سرمایه مدار
(سهامدار ممتاز صندوق و ناظر دوم مجمع)

علی خوش طینت نیک نیت
شرکت مشاور سرمایه گذاری
تامین سرمایه نوین
(متولی ناظر اول مجمع)

میثم احمدوند
شرکت سرمایه گذاری گروه توسعه ملی
(به عنوان مدیر و سهامدار ممتاز صندوق و
رئیس مجمع)

کار درمانی یک نوع خدمت تخصصی مراقبتی است که بر روی توانایی، بهبود و حفظ قابلیت انجام فعالیت روزمره و فعالیت‌های کاری افرادی تمرکز می‌کند که دچار مشکلات جسمی، ذهنی و شناختی هستند. هدف از انجام کار درمانی بهبود توانایی بیمار است که تا حد امکان بتواند مستقل عمل کند و قابلیت انجام هر گونه فعالیت مهم و حیاتی را داشته باشد. متخصص کاردرمانی معمولاً این کار را با شناسایی و حذف موانع محیطی انجام می‌دهد تا فرد استقلال خود را به دست بیاورد.

روش‌های متعددی برای انجام کار درمانی وجود دارد که هر فرد بر اساس نوع مشکل خود ارزیابی می‌شود و با توجه به نیازهایی که دارد یک برنامه برای درمان او طراحی خواهد شد.

کارشناسان معتقدند، کاردرمانی علم استفاده از فعالیت‌های هدفمند در افراد مبتلا به بیماری‌ها یا ضایعات جسمی، اختلال در عملکردهای روانی، ناتوانی‌های رشدی، اختلالات یادگیری و سالمندان؛ به منظور پیشگیری از ناتوانی، حفظ حداکثر استقلال و کسب سلامتی است.

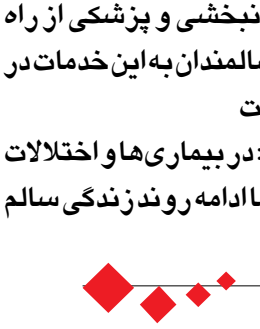
ارتقاء کیفیت زندگی

دکتر مهدی علیزاده – رئیس انجمن کار درمانی ایران و عضو هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی ایران – به گزارشگر روزنامه اطلاعات می‌گوید: در بیماری‌ها و اختلالات معمولاً پزشک برای زنده ماندن فرد تصمیم می‌گیرد اما ادامه روند زندگی سالم به عهده کار درمانگر است. آنان با انجام دادن مداخلات درمانی خود احساس خوب زیستن را در فرد ایجاد می‌کنند و استقلال او را در طول زندگی افزایش می‌دهند. کار درمانی منجر به این می‌شود که در طی سال‌های باقیمانده فرد احساس سلامت داشته باشد. وی با بیان این مطلب که در نظام‌های پیشرفته دنیا کار درمانی به دلیل نتایج پالیتی مؤثری که برای بیماران ایجاد می‌کند از اهمیت و اعتبار زیادی برخوردار است می‌افزاید: کار درمانی از هزینه‌های نظام سلامت مانند، کم کردن مدت اقامت در بیمارستان برای بیماری‌های نورولوژی و روانی و کم شدن احتمال برگشت بیماری‌ها از جمله عوامل مؤثر این درمان است.

رئیس انجمن کار درمانی ایران تأکید می‌کند: کاردرمانی یک درمان غیر دارویی است اما در بسیاری از بیماری‌ها و اختلالات نه تنها اهمیت

* دکتر وحید قبادی دانا – معاون وزیر و رئیس سازمان بهزیستی کشور: در شرایط بحران ناشی از شیوع کرونا ویروس، ایجاد و شکل گیری شیوه‌های به روز ارائه خدمات سلامت و توانبخشی از قبیل توانبخشی و پزشکی از راه دور باهدف تسهیل دسترسی افراد دارای معلولیت و سالمندان به این خدمات در مسیر تحقق عدالت اجتماعی بیش از پیش ضروری است

* دکتر مهدی علیزاده رئیس انجمن کار در مان‌ی ایران: در بیماری‌ها و اختلالات معمولاً پزشک برای زنده ماندن فرد تصمیم می‌گیرد اما ادامه روند زندگی سالم به عهده کار در مانگران است



ناتانی می‌گویند خدمات کاردرمانی با هدف ارتقای سلامت، و بهزیستی و برای کسانی که دچار بیماری شده‌اند یا در خطر، ضایعه، اختلال، عارضه، نقص، ناتوانی، محدودیت فعالیت، یا محدودیت در مشارکت هستند، ارائه می‌شود.

حفظ توانایی‌های موجود در فرد

دکتر وحید قبادی دانا – معاون وزیر و رئیس سازمان بهزیستی کشوردر این مورد می‌گوید: امروزه کاردرمانی با تکیه بر حفظ حرمت انسانی و توجه به اصل توانایی‌های موجود افراد از روش‌های اختلال و معلولیت با استفاده از روش‌های نوین و دانش کاربردی و تسهیل عملکردهای روانی – عاطفی فرد دارای معلولیت و خانواده‌ها در ارتقاء و تثبیت نظام سلامت و رشد کیفی زندگی فرد و جامعه تأثیر بسزایی داشته، موجب بازگشت مجدد و یکپارچه شدن فرد از خانواده مبتلا به ضایعه را با جامعه فراهم می‌آورد.

وی با بیان این مطلب که بی‌تردید به روزرسانی دانش تخصصی و تجارب کاربردی کاردرمانگران از عناصر کلیدی اثربخشی و بهبود کمی و کیفی خدمات کاردرمانی خواهد بود می‌افزاید: در شرایط بحران ناشی از شیوع کرونا ویروس، ایجاد و شکل‌گیری شیوه‌های به روز ارائه خدمات سلامت و توانبخشی از قبیل توانبخشی و پزشکی از راه دور با هدف تسهیل دسترسی افراد دارای معلولیت و سالمندان به این خدمات در مسیر تحقق عدالت اجتماعی بیش از پیش ضروری است.

کرده‌اند.

نایب رئیس انجمن کار درمانی ایران تأکید می‌کند: سطح نیاز جامعه به این رشته در حدی بالا رفته است که شاهد این هستیم که خیلی از افراد غیر متخصص با دانش کمی که از طرق مختلف بدست آورده‌اند در لباس خدمت به این رشته در می‌آیند و خدماتی را انجام می‌دهند که بعضاً موجب دلسردی می‌شود. البته همه این موارد شناسایی و به مراجع قضایی ارجاع داده می‌شوند. این مسأله نشان‌دهنده نیاز جامعه است. زیرا زمانی که نیاز جامعه به یک رشته بیشتر باشد احتمال سوء استفاده افراد جاه طلب

توانبخشی سازمان بهزیستی می‌شود که با توجه به محدودیت‌هایی که دارند جذب نیروی کار درمانگر خیلی کمتر شده است. علیرغم اینکه تعداد مراکز که ایفای نقش خدمات توانبخشی را در کشور به عهده دارند خیلی زیاد هستند و بیشتر در بخش خصوصی فعال هستند اما مشکلات خاص خود را دارند. وی می‌افزاید: بسیاری از این مسائل، مشکلات زیادی را در آینده‌ای ششلی همکارانمان بوجود می‌آورد و رغبتی برای جوانانی است که می‌خواهند ارائه خدمت کنند و آموزش‌های خدمات توانبخشی ببینند را از این می‌برند.

زندگی بهتر بیماران با کار درمانی



هم بیشتر خواهد بود.

وی خاطر نشان می‌کند: وزارت بهداشت درمان

و آموزش پزشکی علیرغم اینکه متولی این امر است متأسفانه همت لازم برای گسترش برنامه و ایجاد بخش‌های کار درمانی بخصوص در بیمارستان‌های دولتی را به کار نمی‌بندد و این مسأله باعث مشکلات زیادی برای همکاران ما می‌شود.

بسیاری از خانواده‌ها برای توانبخشی عزیزانشان متحمل هزینه‌های زیادی در بخش خصوصی می‌شوند. این در حالی است که وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی در ردیف‌های استعدایی خودش کار درمانگران را هم جذب نمی‌کند به طوری که همکاران ما به صورت خیلی محدود توانستند جذب شوند.

دکتر اسدی با بیان این مطلب که متأسفانه حتی بخش‌های کار درمانی بسیاری کاراییی هم نداریم نقش مؤثر در توانبخشی افراد دارای معلولیت است. مراجعینی که تأثیر این رشته را در سطح عملکردی خودشان در همه جنبه‌های روحی، ذهنی و جسمی شاهد هستند اثر بخشی این رشته را کاملاً درک

بخش دیگری از کار درمانگران هم جذب

آگهی دعوت مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده

شرکت لو‌له‌های دقیق کاوه (سهامی خاص)

به شماره ثبت ۲۵۵۹۸ و شناسه ملی ۱۰۱۰۰۷۱۰۶۰۹

بدینوسیله از کلیه سهامداران شرکت سرشار (سهامی خاص) به شماره ثبت ۲۵۵۹۸ و شناسه ملی ۱۰۱۰۰۷۱۰۶۰۹ دعوت بعمل می‌آید جهت شرکت در جلسه مجمع عمومی فوق‌العاده شرکت رأس ساعت ۱۰ صبح روز دوشنبه مورخ ۹۹/۱۰/۱۰ در محل سازمان اموال و املاک بنیاد مستضعان واقع در بزر گراه شهید سلیمانی –نرسیده به بزرگراه آفریقا ـ ساختمان مرکزی بنیاد مستضعان انقلاب اسلامی ساختمان شماره یک طبقه هفتم تشکیل می گردد حضور به هم رسانید.

دستور جلسه:

–تغییر آدرس

هیئت مدیره

به کودکان کمک کنند.
ازپرو آنان را به مرکز نگهداری می‌سپارند
مراکز نگهداری هم تحت نظر سازمان بهزیستی کشوراست.

دبیر انجمن علمی می‌رود از اینرو پوشش بیمه‌ای بزرگسالانی که دچار سکتة مغزی می‌شوند تأکید می‌کند: افراد پزرگسالی که دچار سبکتة مغزی می‌شوند زمان طلایی بین ۶ ماه تا یکسال وقت برای خدمات کاردرمانی دارند. اگر این مدت طولانی تر شود و زمان طلایی از دست برود بیماران نه تنها پاسخ خوبی به درمان نمی‌دهند بلکه شرایط پیچیده‌ای هم برایشان بوجود می‌آورد به طوری که ممکن است

سروشت یک کودک را کاملاً تغییردهد.

وی می‌افزاید: در حال حاضر جامعه ایران رو به سمت سالمندی می‌رود از اینرو پوشش بیمه‌ای اهمیت بیشتری پیدا می‌کند. زیرا که روند سالمندی با بیماری‌های زیادی مانند سکتة مغزی، پارکینسون، آلزایمر و سایر بیماری‌ها همراه است که یکی از درمان‌های اصلی کار درمانی است. حتی سالمندانی که هیچ بیماری زمینه‌ای ندارند ممکن است بخاطر کم تحرکی، نبود روابط اجتماعی و محدودیت‌ها در نهایت به کار درمانی نیاز پیدا کنند. به عنوان مثال در این روزها که کرونا شایع شده است افراد سالمند در خانه قرنطینه هستند دچار مشکلات زیادی شده‌اند به طوری که روزانه شاهد تماس‌های زیادی از سوی خانواده‌هایی هستیم که دارای افراد سالمند هستند. سالمندان دچار مشکلاتی در انجام کارهای‌های روزمره‌شان مانند: مشکل در هماهنگی حرکتی، ترس از افتادن و داشتن ضعف بوده‌اند طوری که قادر به انجام دادن کارهای شخصیشان نبوده‌اند و نیازمند کار درمانی در منزل بوده‌اند.

دبیر انجمن علمی کاردرمانی ایران یاد آوری می‌کند: واقعیت این است که بیمه یک مطالبه اجتماعی است نه یک مطالبه صفتی و شغلی؛ و این در حالی است که بخاطر بالا بودن هزینه‌ها بسیاری از همکاران درمانگر از حق‌الزحمه خود چشم پوشی کرده و بخشی از تعرفه‌شان را دریافت نمی‌کنند.

وی با بیان این مطلب که در کار درمانی اصل مهم این است که درمان به طور کامل انجام شود تا

فرد مستقل شود تأکید می‌کند : علم پوشش بیمه خدمات درمانی باعث می‌شود که باب سوء استفاده برای مداخلات افراد غیر متخصص باز شود به طوری که بعضی از فارغ‌التحصیلان روانشناسی و تربیت‌بدنی خودشان را به عنوان کار درمان معرفی می‌کنند و با گرفتن هزینه کمت‌رسمی می‌کنند بیماران را درمان کنند. که متأسفانه نه تنها آنان را درمان نمی‌کنند بلکه مشکلات زیادی را هم برایشان بوجود می‌آورند.

برای پیشگیری ازاین مسأله مردم می‌توانند در سایت نظام پزشکی در قسمت جستجوی پزشک نام کاردرمانگر خود را جستجو کنند و از صحت و سقم آن مطلع شوند.
دخالت این افراد غیرمتخصص باعث می‌شود که کودک سال‌ها مسیر درمانی اشتباهی را طی کرده باشد و زمان طلایی درمانش را از دست داده باشد.
مشکل دیگری که ما با آن مواجه هستیم تداخل سازمان‌های دیگر مانند هال احمر، بهزیستی، آموزش پرورش کودکان استثنایی و تامین اجتماعی است که از کار درمانگرها به نحو احسن استفاده نمی‌کنند. این سازمان‌ها بعد از گذراندن طرح نیروی انسانی هیچ تعهدی برای استخدام نمی‌دهند.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.
در حال حاضر سازمان بهزیستی، آموزش پرورش کودکان استثنایی و تامین اجتماعی است که از کار درمانگرها به نحو احسن استفاده نمی‌کنند. این سازمان‌ها بعد از گذراندن طرح نیروی انسانی هیچ تعهدی برای استخدام نمی‌دهند.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.
در حال حاضر سازمان بهزیستی، آموزش پرورش کودکان استثنایی و تامین اجتماعی است که از کار درمانگرها به نحو احسن استفاده نمی‌کنند. این سازمان‌ها بعد از گذراندن طرح نیروی انسانی هیچ تعهدی برای استخدام نمی‌دهند.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

چهارشنبه ۱۲ آذر ۱۳۹۹ – ۱۶ ربیع الثانی ۱۴۴۲ – ۲ دسامبر ۲۰۲۰ – سال نو و پنجم – شماره ۲۷۷۱۷

رها کند و تا آمدن کار درمانگر دیگر ممکن است روند درمانی بیماران با مشکل روبرو شود.

اهمیت مداخلات زودهنگام

دکتر مالک امینی – استناد یار دانشگاه علوم پزشکی ایران به گزارشگر روزنامه اطلاعات می‌گوید: مداخلات به هنگام به معنی شروع زود هنگام کار درمانی برای افرادی است که نیاز به این درمان دارند.

وی با اشاره به این مطلب که خوشبختانه در حال حاضر آگاهی پزشکان و والدین بیشتر شده است و سسن مراجعه بیماران آمده است می‌افزاید: مراجعه برای کار درمانی نوزادان به طور میانگین ۷ تا ۸ ماهگی است که در سال‌های اخیر پایین آمده است. حال که ۱۰ سال اخیر سن مراجعه بالای یکسال بود در دوران که امروزه پایین آمده است.

این متخصص کاردرمانی تأکید می‌کند: توانبخشی ایده‌آل در دوره نوزادی یعنی از زمانی که علایم تهدیدکننده حیات برطرف شده و سلامتی نوزاد به ثبات برسد آغاز می‌شود.

ممکن است نوزادی یک روز بعد از تولدش نیاز به ویزیت کار درمانی داشته باشد که معمولاً پزشک نوزادان او را راجع به متخصص کار درمانی می‌دهد.

البته بعضی از نوزادان ممکن است در زمان تولد بد حال باشند و نیاز به دستگاه اکسیژن داشته باشند که دیرتر کاردرمانی می‌شوند. ولی

فرد مستقل شود تأکید می‌کند : علم پوشش بیمه خدمات درمانی باعث می‌شود که باب سوء استفاده برای مداخلات افراد غیر متخصص باز شود به طوری که بعضی از فارغ‌التحصیلان روانشناسی و تربیت‌بدنی خودشان را به عنوان کار درمان معرفی می‌کنند و با گرفتن هزینه کمت‌رسمی می‌کنند بیماران را درمان کنند. که متأسفانه نه تنها آنان را درمان نمی‌کنند بلکه مشکلات زیادی را هم برایشان بوجود می‌آورند.

برای پیشگیری ازاین مسأله مردم می‌توانند در سایت نظام پزشکی در قسمت جستجوی پزشک نام کاردرمانگر خود را جستجو کنند و از صحت و سقم آن مطلع شوند.
دخالت این افراد غیرمتخصص باعث می‌شود که کودک سال‌ها مسیر درمانی اشتباهی را طی کرده باشد و زمان طلایی درمانش را از دست داده باشد.
مشکل دیگری که ما با آن مواجه هستیم تداخل سازمان‌های دیگر مانند هال احمر، بهزیستی، آموزش پرورش کودکان استثنایی و تامین اجتماعی است که از کار درمانگرها به نحو احسن استفاده نمی‌کنند. این سازمان‌ها بعد از گذراندن طرح نیروی انسانی هیچ تعهدی برای استخدام نمی‌دهند.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.
در حال حاضر سازمان بهزیستی، آموزش پرورش کودکان استثنایی و تامین اجتماعی است که از کار درمانگرها به نحو احسن استفاده نمی‌کنند. این سازمان‌ها بعد از گذراندن طرح نیروی انسانی هیچ تعهدی برای استخدام نمی‌دهند.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیمه تمام بگذارد.

به عنوان مثال در حال حاضر کاردرمانگر که به آموزش و پرورش استثنایی می‌رود تا شرایط آنجا بدستش بیاید دو سالش تمام شده است و باید کار را نیم

جدول فولاد

افزایش ۵۰۰ تومانی نرخ شمش فولاد

گروه شرکت‌ها:
د: پی افزایش ۹/۴ درصدی قیمت پایه شمش نسبت به هفته گذشته در بورس کالا، خصوصی‌ها نیز شمش تولیدی خود را با رشد نرخ به بازار عرضه کردند. در معاملات روز سه شنبه ۱۱ آذر ماه جاری، شمش فولاد کیمیا با رشد قیمت ۵۰۰ تومان در هر کیلورو به رو شد.

گروه فولادی البرزغرب			
مشخصات	قیمت به ریال		درصد تغییر
	۹۹/۰۹/۱۰	۹۹/۰۹/۱۱	
شمش فولاد 125-140-150 و 35P, 45P, 55P 180-160-	توافقی	توافقی	-
تیر آهن ۱۴	توافقی	توافقی	-
تیر آهن ۱۶	توافقی	توافقی	-
تیر آهن ۱۸	توافقی	توافقی	-
تیر آهن ۲۰	توافقی	توافقی	-
نبشی 8 و ST37 و ST52	توافقی	توافقی	-
نبشی 10 و ST37 و ST52	توافقی	توافقی	-
نبشی 12 و ST37 و ST52	توافقی	توافقی	-
نبشی 13 و ST37 و ST52	توافقی	توافقی	-
نبشی 15 و ST37 و ST52	توافقی	توافقی	-
نبشی 16 و ST37 و ST52	توافقی	توافقی	-
ناودانی ۸ استاندارد ملی- اروپایی	توافقی	توافقی	-
ناودانی ۱۰ استاندارد ملی- اروپایی	توافقی	توافقی	-
ناودانی ۱۲ استاندارد ملی- اروپایی	توافقی	توافقی	-
ناودانی ۱۴ استاندارد ملی- اروپایی	توافقی	توافقی	-
ناودانی ۱۶ استاندارد ملی- اروپایی	توافقی	توافقی	-
ناودانی ۱۸ استاندارد ملی- اروپایی	توافقی	توافقی	-
ناودانی ۲۰ استاندارد ملی- اروپایی	توافقی	توافقی	-
ناودانی ۲۲ استاندارد ملی- اروپایی	توافقی	توافقی	-
ناودانی ۲۴ استاندارد ملی- اروپایی	توافقی	توافقی	-

مجمتع فولاد آلیازی کیمیا			
مشخصات	فیمت به ریال		درصد تغییر
	۹۹/۰۹/۱۰	۹۹/۰۹/۱۱	
شمش فولاد 125×125 5SP	۹۲,۰۰۰	۹۷,۰۰۰	۵
شمش فولاد 150×150 5SP	۹۲,۰۰۰	۹۷,۰۰۰	۵
شمش فولاد 125×125 3SP	۹۲,۵۰۰	۹۷,۵۰۰	۵
شمش فولاد 150×150 3SP	۹۲,۵۰۰	۹۷,۵۰۰	۵
شمش جلدن خاکستری	۱۰۵,۰۰۰	۱۰۵,۰۰۰	۰
شمش چدن داکتیل	۱۱۸,۰۰۰	۱۱۸,۰۰۰	-

شرکت مجتمع فولاد خراسان (نیشابور)			
مشخصات	قیمت به ریال		درصد تغییر
	۹۹/۰۹/۱۰	۹۹/۰۹/۱۱	
میلگرد 10-A3 آجدار	۹۸,۹۷۱	۹۸,۹۷۱	۰
میلگرد 12-A3 آجدار	۹۷,۴۷۱	۹۷,۴۷۱	۰
میلگرد 13-A4 تا ۲۸ آجدار	۹۵,۹۷۱	۹۵,۹۷۱	۰

شرکت ذوب بریس(خمین)			
مشخصات	قیمت به ریال		درصد تغییر
	۹۹/۰۹/۱۰	۹۹/۰۹/۱۱	
شمش فولاد 5SP 100×100	توافقی	توافقی	-
شمش فولاد 3SP 100×100	توافقی	توافقی	-
شمش فولاد 5SP 125×125	توافقی	توافقی	-
شمش فولاد 3SP 125×125	توافقی	توافقی	-
شمش فولادطبق آنالیز درخواستی	-	-	-

شرکت فولاد اصفهان در			
مشخصات	قیمت به ریال		درصد تغییر
	۹۹/۰۹/۱۰	۹۹/۰۹/۱۱	
شمش فولاد 5SP و 3SP 120×120	توافقی	توافقی	۰
میلگرد ۷۰×۳۵	توافقی	توافقی	-
میلگرد 70cr 2 60,80,50,40	توافقی	توافقی	-
میلگرد ۴5 80,60	توافقی	توافقی	-
میلگرد ۶0 80,60	توافقی	توافقی	-
میلگرد ۶0 80,60	توافقی	توافقی	-
شمش فولاد 5SP و 3SP 120×120	توافقی	توافقی	-
شمش فولاد 5SP و 3SP 100×100	توافقی	توافقی	-

بورس کالا

ابزارهای مالی مبتنی بر طلا در بورس کالا روند صعودی به خود گرفتند

چندگانگی ابزارهای طلایی

نام	نماد	قیمت پایانی	قیمت NAV	انتظارات ۱۱ تومری آذر	انتظارات ۹ تومری آذر	انتظارات ۱۱ تومری آذر	انتظارات ۹ تومری آذر	انتظارات ۱۱ تومری آذر	انتظارات ۹ تومری آذر
صندوق سکه طلای کیان	گوهر	۵۵,۹۸۴	۵۵,۶۸۱	۰/۵۴	-۱/۶۲	-۳/۲۶	-۱۴/۸۲		
صندوق س/پشتوانه طلای لوتوس	طلا	۸۳,۴۸۷	۸۰,۴۳۷	۳/۷۹	-۱/۱۵	-۹/۸۷	-۱۷/۵۸		
صندوق س / پشتوانه طلای مفید	عیار	۲۷,۸۶۳	۲۸,۱۹۰	-۱/۱۶	-۳/۸۵	-۷/۱۷	-۱۵/۷۳		
صندوق س/پشتوانه سکه طلای زر	زر	۴۹,۰۶۰	۴۹,۱۲۹	-۰/۱۴	-۳/۴۹	-۸/۶۰	-۱۸/۳۷		

موجود در بازار ابزارهای طلا به شدت چند گانه است و نمی تواند معیاری برای تعیین سمت و سوی بازار به شمار رود. این در حالی است که قیمت صندوق ها را می توان جذاب ارزیابی کرد. اما در نهایت ذهنیت خریداران از دورنمای بازارهاست که آینده قیمتی را ترسیم می کند. اتفاق این روزها را باید به عنوان یک استثنای قابل تحلیل برای سایر معاملات در روزهای آینده به شمار آورد که البته اثرگذاری خاص خود را برجا خواهد گذاشت. چندگانگی اخیر را باید بسیار جدی گرفت. آن هم در شرایطی که بهای ارز افزایشی شده اما اونس طلا میل به افت نرخ پیدا کرده است. به عنوان مثال اونس طلا در یک هفته اخیر کاهش ۱/۲۰ درصدی داشته و در یک ماه گذشته نزدیک به ۶ درصد از ارزش خود را از دست داده است. این داده ها پیچیدگی رفتار و عملکرد معامله گران در بازار ابزارهای مالی طلایی را نشان می دهد و باید گفت که این چندگانگی شاید در همین بازار محدود نشده و به بازارهای مشابه نیز سرایت کند. ذات صف خرید گواهی سپرده به معنی انتظارات فراینده رشد قیمت‌هاست که به زودی بر NAV صندوق‌ها نیز اثر گذار می‌شود. اگر دامنه نوسان ۵ درصدی گواهی سپرده نبود می توانستیم ذهنیت بهتری از این بازار داشته باشیم. البته باید به این نکته نیز اشاره کرد که شاید برخی از معامله گران به هر دلیل میل بسیاری به خرید گواهی سپرده پیدا کردند که خروجی آن اثرگذاری خاص خود را در بر خواهد داشت. روزها و هفته‌های آینده زمان جذابی برای آن است که بتوان برآورد کرد که آیا عملکرد صندوق ها با احتساب دورنمای بهای اونس طلا و دلار منطقی تر است یا انتظارات معامله گران ارز. با توجه به انتظار کاهشی بهای اونس جهانی این ذهنیت را باید مطرح کرد که بدینیی فراینده معاملت گران در صندوق ها از خوش بینی سایر فعالان بازار ارز برجسته تر بوده است. به رغم رشد قیمت‌ها اما نزدیکی نرخ به بهای ابطال، از هم اکنون باید نیاز به احتساب یک فاز خطا در معاملات صندوق ها را در نظر گرفت. هفته‌های آینده زمان جذابی برای رهگیری اثرات

ارزش معاملات بورس کالا فراتر از ۲۰۰ هزار میلیارد تومان

ارزش معاملات بورس کالای ایران از ابتدای سال تا پایان هفته اول آذرماه ۹۹ از مرز ۲۰۰ هزار میلیارد تومان گذشت تا رکورد ارزش سالانه معاملات بورس کالا تنها در ۹ ماهه امسال شکسته شود. پیش از این رکورد بالاترین ارزش معاملات به سال ۹۷ با ۱۷۷ هزار میلیارد تومان اختصاص داشت و سال گذشته نیز ارزش کل معاملات ۱۷۰ هزار میلیارد تومان بود. به گزارش «کالاخبر» بررسی آمار بورس کالای ایران بیانگر آن است که ارزش معاملات این بورس در سه بازار فیزیکی، مشتقه و مالی از ابتدای سال تا هفتم آذر ماه با رشد ۹۰ درصدی نسبت به مدت مشابه سال قبل به بیش از ۲۰۲ هزار و ۱۴۶ میلیارد تومان رسیده است.

■ رشد نماگرهای بازار فیزیکی

در تالار محصولات صنعتی و معدنی رشد ۴۳ درصدی حجم و ۱۵۷ درصدی ارزش معاملات به ثبت رسیده و در تالار محصولات پتروشیمی رشد حجم معاملات ۲۳ درصد و افزایش ارزش معاملات ۷۹ درصد بوده است. تالار فراورده‌های نفتی نیز در بورس کالا رشد ۳۴ درصدی حجم و ۴۸ درصدی ارزش را تجربه کرده است. در بازار فرعی نیز افزایش ۲۴ درصدی حجم و ۲۵ درصدی ارزش معاملات ثبت شد.

■ رشد حجم معاملات بازار مشتقه

در بازار مشتقه بورس کالا نیز از ابتدای سال تا پایان هفته اول آذر ماه رشد ۱۴ درصدی حجم معاملات به چشم خورد و مجموع قراردادهای مشتقه در این مدت ۱۱ میلیون و ۱۹۵ هزار و ۹۸۲ قرارداد به ارزش ۱۵ هزار و ۲۳۳ میلیارد تومان گزارش شده است که از این میزان ۱۱ میلیون و ۱۷۱ هزار قرارداد مربوط به قراردادهای آتی و بیش از ۲۴ هزار قرارداد مربوط به قرارداد اختیار معامله بوده است.



سازمان ویژه آگهی

آگهی صندوق سرمایه گذاری اختصاصی بازارگردانی توسعه ملی

به شماره ثبت ۳۵۹۷۲ و شناسه ملی ۱۴۰۰۴۹۱۳۴۸۵

به استناد صورتجلسه مجمع صندوق مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۱۰، اصلاح تعهدات نمود شرکت‌های پتروشیمی شازند(شازکا)، توسعه صنایع پتروشهر(وشهر)، سرمایه گذاری و توسعه صنایع سیمان (سیدکو)، سرمایه گذاری شفا(دورشا)، سرمایه‌گذاری گروه توسعه ملی (توسعه ملی(وباک)، سرمایه گذاری توسعه‌ملی(توسمل) و ملی کشت و صنعت و دامپروری پارس(پارس) (بند ۷ امیننامه) به تصویب رسید. جهت کسب اطلاع بیشتر از **صوبه مجمع به تارنمای صندوق به آدرس** <https://fund.tmgi.ir> مراجعه فرمایند.

بازار مقاطع		
نوع کالا	کارخانه تولیدی / انبار تهران	۱۱ آذر/ ریال بر هر کیلوگرم
۸۲ میلگرد ۸ آجدار	قزوین	۱۰۷,۰۰۰
۸۲ میلگرد ۱۰ آجدار	قزوین	۱۰۷,۰۰۰
۸۲ میلگرد ۱۲ آجدار	قزوین	۱۰۷,۰۰۰
۸۳ میلگرد ۱۴ آجدار	فولاد خراسان (میلگرد نیشابور)	۱۰۶,۰۰۰
۸۳ میلگرد ۱۶ آجدار	فولاد خراسان (میلگرد نیشابور)	۱۰۶,۰۰۰
۸۳ میلگرد ۱۸ آجدار	فولاد خراسان (میلگرد نیشابور)	۱۰۶,۰۰۰
۸۳ میلگرد ۲۰ آجدار	فولاد خراسان (میلگرد نیشابور)	۱۰۶,۰۰۰
۸۳ میلگرد ۲۲ آجدار	فولاد خراسان (میلگرد نیشابور)	۱۰۶,۰۰۰
۸۳ میلگرد ۲۵ آجدار	فولاد خراسان (میلگرد نیشابور)	۱۰۶,۰۰۰
۸۳ میلگرد ۲۸ آجدار	فولاد خراسان (میلگرد نیشابور)	۱۰۶,۰۰۰
۸۳ میلگرد ۳۲ آجدار	فولاد خراسان (میلگرد نیشابور)	۱۰۶,۰۰۰
تیر آهن شاخه ۱۲	ذوب آهن اصفهان	۲۳,۰۰۰,۰۰۰
تیر آهن شاخه ۱۴	ذوب آهن اصفهان	۱۸,۸۰۰,۰۰۰
تیر آهن شاخه ۱۶	ذوب آهن اصفهان	۲۱,۱۰۰,۰۰۰
تیر آهن شاخه ۱۸	ذوب آهن اصفهان	۲۵,۰۰۰,۰۰۰
تیر آهن شاخه ۲۰	ذوب آهن اصفهان	۳۴,۱۰۰,۰۰۰
تیر آهن شاخه ۲۲	ذوب آهن اصفهان	۳۹,۳۰۰,۰۰۰
تیر آهن شاخه ۲۴	ذوب آهن اصفهان	۵۰,۰۰۰,۰۰۰
تیر آهن شاخه ۲۷	ذوب آهن اصفهان	۹۳,۰۰۰,۰۰۰

بازار آتی			
بازار آتی بورس کالا- ۱۱ آذر ماه			
شرح- هرواحد معاملاتی	نماد	قیمت تسویه (ریال)-	ساعت ۱۵:۲۹
قرارداد آتی زیره سبز تحویل آذرماه ۱۳۹۹	CSAZ99	۵۳۳,۰۰۰	
قرارداد آتی پسته تحویل بهمن ماه ۱۳۹۹	PSBA99	۱,۷۴۳,۰۰۰	
قرارداد آتی پسته تحویل دی ماه ۱۳۹۹	SAFDY99	۱۳۳,۹۰۰	
قرارداد آتی پسته تحویل آذرماه ۱۳۹۹	PSAZ99	۱,۸۶۲,۰۰۰	
قرارداد آتی زعفران رشت‌های درجه یک پوشال معمولی تحویل دی ماه ۱۳۹۹	OSFDY99	۱۰,۱۸۰	
قرارداد آتی زعفران تکین تحویل ۱۳۹۹	SAFES99	۱۴۴,۸۰۰	
قرارداد آتی زعفران رشت‌های درجه یک پوشال معمولی تحویل دی ماه ۱۳۹۹	OSFDY۹۹	۹۵,۳۰۰	

آگهی دعوت به مجمع عمومی فوق‌العاده شرکت گروه مهدتاز(سهامی خاص)

بشمارة ثبت ۱۹۸۰۷۲ و شناسه ملی ۱۰۱۰۲۳۹۹۰۰۵

بدینوسیله از کلیه سهامداران محترم شرکت گروه مهدتاز دعوت می‌گردد، در جلسه مجمع عمومی فوق‌العاده که در محل قانونی شرکت به‌نشانی تهران، پونک جنوبی، خیابان برادران افخمی، خیابان حیدری‌مقدم، پلاک ۱۰۶، طبقه ۵ برگزار خواهد شد، حضور به‌هم رسانند.

زمان تشکیل جلسه: ساعت ۱۰ صبح روز سه‌شنبه ۱۳۹۹/۰۹/۲۵

دستور جلسه: ۱- افزایش سرمایه شرکت ۲- سایر مواردی که در صلاحیت مجمع عمومی فوق‌العاده باشد.

هیأت مدیره شرکت گروه مهدتاز(سهامی خاص)

آگهی فراخوان عمومی جذب سرمایه گذار (توبت اول)

شهرداری شریف آباد در نظر دارد، به استناد مصوبه هیأت عالی سرمایه گذاری به شماره ۱۹۴/۱۱۰۰ مورخ ۹۹/۰۹/۰۵ بر برخی از پروژه های سرمایه گذاری به شرح ذیل را، از طریق جذب سرمایه گذار واجد شرایط به صورت مشارکت واگذار نماید. لذا متقاضیان (سرمایه گذاران) در صورت تمایل می توانند از تاریخ انتشار آگهی نوبت دوم ظرف مدت ۷ روز در ساعات اداری به جز ایام تعطیل به دبیرخانه هیأت عالی سرمایه‌گذاری شهرداری شریف آباد مراجعه و اسناد فراخوان عمومی را دریافت و پیشنهادات خود را به دبیرخانه شهرداری شریف آباد تسلیم و رسید دریافت نمایند. متقاضیان شرکت در فراخوان می توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره ۲۶۴۷۲۷۰۰-۰۲۱ (داخلی ۱۱۵) تماس حاصل فرمایند.

۱- موضوع راه اندازی و بهره برداری از شهرپازی

۲- مشارکت در امر احداث و بهره برداری از استخر

شیرزاد یعقوبی – شهردار شریف آباد

آگهی تجدید مناقصه عمومی شرکت شیر پاستوریزه پگاه اصفهان

محل تحویل اسناد مناقصه: اصفهان – کیلومتر ۵ جاده تهران – نبش خیابان ۱۸ – معاونت بازرگانی – واحد خرید و پشتیبانی

تلفن‌های ذیل تماس حاصل فرمایند.

Email:Pegah.esfahan@yahoo.com

معاونت بازرگانی شرکت شیر پاستوریزه پگاه اصفهان



ردیف	شرح مناقصه	شماره مناقصه	مهلت دریافت و تحویل اسناد مناقصه	زمان بازگشایی پاکت ج	زمان بازگشایی
۱	تجدید مناقصه خرید انواع قوایل پاستیزی	۹۹-۳۵	۹۹/۰۹/۱۸ لغایت	۹۹/۰۹/۲۳	۹۹/۰۹/۲۳
۲	تجدید مناقصه دو مرحله ای خرید پاستوریزاتور تیوپلار ۵ تنی	۹۹-۳۶	۹۹/۰۹/۱۸ لغایت	۹۹/۰۹/۲۳	۹۹/۰۹/۲۳
۳	تجدید مناقصه دو مرحله ای خرید پلیت هیتر ۱۰ تنی	۹۹-۳۷	۹۹/۰۹/۱۸ لغایت	۹۹/۰۹/۲۳	۹۹/۰۹/۲۳
۴	تجدید مناقصه دو مرحله ای خرید دستگاه بسته بندی پنیر پیترز	۹۹-۳۸	۹۹/۰۹/۱۸ لغایت	۹۹/۰۹/۲۳	۹۹/۰۹/۲۳

آگهی دعوت به مجمع عمومی فوق‌العاده شرکت فولاد خوزستان (سهامی عام) شماره ثبت ۳۱۹۹ شناسه ملی ۱۰۱۰۱۱۳۸۲۹۴

بدینوسیله به‌استحضار سهامداران محترم و نمایندگان قانونی آنان می‌رساند جلسه مجمع عمومی فوق‌العاده شرکت فولاد خوزستان (سهامی عام) رأس ساعت ۸:۳۰ صبح روز یکشنبه مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۲۳ در اهواز کیلو متر ۱۰ جاده اهواز بندر امام خمینی (ره) - شرکت فولاد خوزستان - دوست دستگاه - سالن اجتماعات تشکیل می‌گردد.

دستور جلسه :

۱- استماع گزارش هیات مدیره و حسابرس و بازرس قانونی در خصوص پیشنهاد افزایش سرمایه

۲- اتخاذ تصمیم در خصوص افزایش سرمایه

۳- سایر مواردی که در صلاحیت مجمع عمومی فوق‌العاده باشد.

توجه:

حسب ابلاغیه شماره ۱۰۴/۳۱ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۰ ستاد ملی مدیریت بیماری کرونا و ابلاغیه شماره ۹۸/ب/۴۴۰/۰۵۰ مورخ۱۳۹۸/۱۲/۲۶ سازمان بورس درخصوص نحوه برگزاری مجمع به استحضار می‌رساند، برگزاری مجامع عمومی شرکت‌ها با حضور حداکثر ۱۵ شخص حقیقی یا حقوقی مقدور می‌باشد. لذا با توجه به محدودیت‌های موجود امکان مشاهده همزمان مجمع از طریق مراجعه به سایت شرکت به آدرس www.ksc.ir برای سهامداران عزیز فراهم می‌باشد. نمایندگان سهامداران حقوقی می‌توانند معرفی‌نامه شرکت در جلسه را حداکثر تا دو روز قبل از زمان برگزاری مجمع از طریق دورنگار شماره ۰۶۱۳۲۹۰۸۳۳۱ و از ساعت ۷:۳۰ صبح روز برگزاری مجمع نسبت به ارائه اصل معرفی‌نامه و کارت شناسایی معتبر اقدام و برگ ورود به جلسه مجمع را دریافت نمایند.

هیأت مدیره شرکت فولاد خوزستان (سهامی عام)



شرکت فولاد خوزستان